



RUDAR

LIST RMU "BANOVIĆI" / APRIL 2018 / BROJ 85 / BESPLATAN PRIMJERAK



**USVOJEN NOVI ZAKON O PENZIJSKOM
I INVALIDSKOM OSIGURANJU FBiH**

**POTPISAN UGOVOR O IZGRADNJI
I MONTAŽI TRANSPORTNOG
SISTEMA NA KOPU TURIJA**

**MONTIRANA I PUŠTENA
U RAD DVA NOVA
DAMPER KAMIONA**

NAKON ODRŽANOG SASTANKA PREDSTAVNIKA RUDNIKA „BANOVIĆI“ I TTU „ENERGETIK“- A TUZLA

POTPISAN UGOVOR O IZGRADNJI I MONTAŽI TRANSPORTNOG SISTEMA ZA OTKRIVKU NA PK TURIJA



U sjedištu Uprave rudnika „Banovići“ 22. marta potpisan je Ugovor o nabavci i montaži transportnog sistema za otkrivku na površinskom kopu Turija. Ugovor vrijedan 11,5 miliona KM potpisan je između Rudnika mrkog uglja „Banovići“ d.d. Banovići i Konzorcija firmi na čelu sa Tvornicom transportnih uređaja „Energetik“ d.o.o. Tuzla. Pored TTU „Energetik“-a Tuzla Konzorciji čine još dvije firme sa područja Tuzlanskog kantona „Deling“ d.o.o. Tuzla i „Rudarski institut“ d.d. Tuzla, te poljska firma FTTWOLBROM.

Ugovor u ime Rudnika potpisao je direktor dr. Munever Čerđić i izvršni direktor za investicije i razvoj Elvir Jamaković, dok je u ime TTU „Energetik“-a Tuzla Ugovor potpisao direktor mr. Almir Zulić.

Riječ je o izgradnji dijela sistema za transport jalovine sa površinskog kopa Turija na površinski kop Čubrić gdje je planirano i šljačište buduće termoelektrane. Ovo je veoma značajno ulaganje za Rudnik jer će nakon realizacije i pokretanja ovog dijela transportnog sistema biti moguće proizvesti oko 2 miliona tona uglja, što je trenutno više u odnosu na potrebe tržišta.

- Projekat je zvaničan početak velikih ulaganja u rudnik „Banovići“, koja su neophodna kako bi u narednom periodu podigli proizvodne kapacitete na otkrивci a samim tim i na uglju. Nastojimo spremni dočekati početak rada termoelektrane kada ugljem budemo snabdjevali i termoelektranu u Banovićima i termoelektranu u Tuzli. U tekućoj godini planirali smo uložiti preko 50 miliona KM kako bi sve navedeno sprovedli u djelo. - rekao je direktor rudnika „Banovići“ dr. Munever Čerđić.

Potpisani Ugovor je najveća dosadašnja saradnja između Rudnika TTU „Energetik“-a, i izuzetna

poslovna prilika, te uvertira za dalju poslovnu saradnju ove dvije firme.

- Velika je čast reći da je TTU „Energetik“ Tuzla samo godinu dana od osnivanja spreman preuzeti jedan ovako kompleksan projekat i zajedno sa partnerima isti završiti na najbolji mogući način. Mi ćemo raditi na projektovanju i ugradnji sistema za transport u kompletu, odnosno trasu dugu 3,4 km kroz koju će se protezati tri gabaritna trakasta transportera velikih kapaciteta. - kazao je direktor TTU „Energetik“ Tuzla, Almir Zulić.



Sastanku su kao podrška poslovnoj saradnji dvije domaće kompanije prisustvovali i predstavnici Vlade TK na čelu sa premijerom Jakubom Suljkanovićem.

- Drago mi je što prisustvujem ovakvom jednom događaju posebno zbog toga što se Ugovor sklapa između dvije domaće firme. Ovo je dokaz da postoji mogućnost ugovaranja velikih poslova između firmi sa Tuzlanskog kantona. Imamo sve potrebne resurse i sposobnost da ojačamo privredu Kantona, samo je potrebno uporno raditi na tome. - rekao je premijer TK gospodin Suljkanović.

Kompletna realizacija projekta očekuje se do kraja naredne godine kada će biti stvoreni uslovi za prevoz oko 6.000 tona jalovine na sat, što će značajno ubrzati radove i smanjiti troškove transporta. Predviđanja su da će po izgradnji ovog sistema uštede na godišnjem nivou iznositi oko 20 miliona KM.

NOVI DAMPERI NA POVRŠINSKIM KOPOVIMA

KAMIONI MONTIRANI I PUŠTENI U PROBNI RAD

Početak godine na plato „Površinske eksploatacije uglja“ u ugovorenom roku pristigli su dijelovi dva nova damper kamiona marke Belaz kapaciteta 135 tona. Damperi nabavljeni u Bjelorusiji koštali su 5.264.415 KM, a za njihovu montažu bio je zadužen dobro obučen tim ljudi sa ovog pogona.

- Radnici pogona „Površinska eksploatacija uglja“ uz svoje znanje, zalaganje i neizmjernu volju za radom uspjeli su okončati veoma težak i zahtjevan posao, te završiti montažu i pustiti u rad dva nova kamiona Belaz 75131. Radnici su pored obimnog posla servisa i popravki postojećih kamiona u svakodnevnom održavanju za nepunih mjesec dana završili i ovaj posao. – kazao je Jasmin Kahrmanović, zadužen za mašinski dio posla pri montaži kamiona.

Procesom montaže rukovodio je Šehval Lapandić, dok je njegov zamjenik bio Mirsad Bečić. Elektro poslove pod nadzorom držao je Eldin Rizvić, a nadzor nad montažom od strane prodavca vršio je Mišo Mihajlo Macelj.

Vođeni iskustvom montiranja ranije nabavljenih kamiona radnici su posao mogli završiti mnogo ranije, ali zbog loših vremenskih uslova i otežanog rada na otvorenom, montiranje je prolongirano. Već sredinom aprila u probni rad puštena su dva potpuno nova kamiona, koji su raspoređeni na kopove Rudnika kako bi pojačali kapacitet utovara, prevoza i odlaganja uglja i jalovine.

Trenutno na kopovima Rudnika na transportu uglja i otkrivke radi 21 kamion marke Belaz i 5 kamiona marke Terex, što je dovoljan broj za planirano podizanje proizvodnje, uzimajući u obzir da će se u skorije vrijeme dobar dio jalovine prevoziti i transportnim sistemom.



Prvi Belaz kamioni kupljeni su 2005. godine i kroz godine rada su opravdali svoju nabavku. Pojednostavljeni sistem upravljanja i savremena oprema glavni su razlog zbog koga se i kasnije pristupalo nabavci upravo ove marke dampera. Opravdanost se vidi i kroz lakše održavanje kamiona i nabavku rezervnih dijelova.

Pojačanje na „Površinskoj eksploataciji uglja“ stiže i kada su u pitanju bageri. Pokrenuta je procedura i završen tender za nabavku dva nova hidraulična bagera marke Liebherr zapremine kašike 18 metara kubnih, koji bi već u ovoj godini trebali započeti svoj proizvodni proces.



USVOJEN NOVI ZAKON O PENZIJSKOM I INVALIDSKOM OSIGURANJU FBiH:

PRAVO NA NAKNADU PLAĆE OSTVARUJU SAMO ZAPOSLENICI KOJIMA JE POVREDA NA RADU I PROFESIONALNA BOLEST UZROK INVALIDNOSTI



Početak mjeseca marta na snagu je stupio novi Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju FBiH koji donosi niz novina u ovoj oblasti. Jedna od najznačajnijih koja se tiče rudarstva kao djelatnosti svakako je odredba člana 55. koja glasi:

Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju FBiH radnik invalid II kategorije invalidnosti ima pravo na naknadu plaće zbog manje plaće na drugom radnom mjestu ali pod uslovom da je promijenjena radna sposobnost nastala po osnovu POVREDE NA RADU ILI PROFESIONALNE BOLESTI.

Osnovica za određivanje naknade plaće je prosječna neto plaća koju je osiguranik ostvario u godini koja prethodi godini nastanka invalidnosti, valorizacijom dovedena na nivo plaće za mjesec za koji se isplaćuje naknada.

Dakle, ukoliko je promijenjena radna sposobnost odnosno invalidnost nastala kao posljedica bolesti radnik invalid II kategorije invalidnosti neće imati pravo na naknadu plaće zbog prerasporeda na drugo odgovarajuće radno mjesto. To pravo pripada isključivo ako je uzrok invalidnosti povreda na radu ili profesionalna bolest.

Na osnovu prethodno navedenog, povredama na radu ne smatraju se povrede zadobijene namjerno ili iz krajnje nepažnje osiguranika, uslijed pijanstva, odgovornosti trećeg lica, više sile, aktivnosti koje nisu u vezi sa obavljanjem radnih aktivnosti, te nepoštivanja propisa o zaštiti na radu. U slučaju utvrđivanja invalidnosti na osnovu pomenutih povreda i prerasporeda na drugo radno mjesto zaposlenici će imati plaću radnog mjesta na koje su raspoređeni.

Novi Zakon donio je promjene i u načinu određivanja invalidske penzije. Invalidska penzija određivat će se na isti način kao i starosna penzija, dok to ranije nije bio slučaj. Starim Zakonom radnik koji je otišao u invalidsku penziju sa 35 godina staža ostvarivao je maksimalnu penziju (75%) kao da je radio punih 40 godina.

Jedna od izmjena je i sticanje prava na starosnu penziju. Članom 40. Zakona radnik ima pravo na starosnu penziju kada navršši 65 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, odnosno najmanje 20 godina penzijskog staža ili kada navršši 40 godina staža osiguranja bez obzira na godine života.

Važno je napomenuti da posebni staž, odnosno staž radnika koji su uzeli učešće u oslobodilačkom ratu ne čini staž osiguranja, a uračunat će se u penzijski staž samo uz pismenu saglasnost lica na koje se taj staž odnosi.

Zakonom je propisana i Izuzetna prijevremena starosna penzija za muškarce i žene. Kada su u pitanju muškarci u 2018. godini potrebno je imati 60 godina i 6 mjeseci života i 35 godina i 6 mjeseci staža osiguranja. Za žene je taj poredak nešto manji, pa bi u 2018. godini žene za Izuzetnu prijevremenu penziju trebale imati 55 godina i 6 mjeseci života i 30 godina i 6 mjeseci staža osiguranja.

Za svaku narednu godinu potrebne godine života i godine staža osiguranja uvećavat će se za 6 mjeseci sve do navršenih 65 godina života. Svaki mjesec ranijeg odlaska u penziju u odnosu na propisane godine života sa sobom će nositi i umanjenje iznosa ostvarene penzije za 0.333333%.

IZVJEŠTAJ ZAŠTITE NA RADU ZA 2017. GODINU

STANJE SIGURNOSTI U RUDNIKU NA ZADOVOLJAVAJUĆEM NIVOU



Uprava i Nadzorni odbor RMU „Banovići“ d.d. Banovići usvojili su Izvještaj o stanju zaštite na radu, zaštite od požara, rudarskog spasavanja i radu Službe zaštite na radu, zaštite od požara i rudarskog spasavanja za 2017. godinu.

Nakon sumiranja prošlogodišnjih dešavanja, uzimajući u obzir ocjenu stanja sigurnosti i broja povreda po organizacionim jedinicama, konstatovano je da je stanje sigurnosti u Rudniku na zadovoljavajućem nivou, što je jedna od važnijih stavki poslovanja preduzeća.

U godini iza nas dogodilo se ukupno 229 povreda, od toga 199 lakših i 30 težih povreda. Najviše povreda evidentirano je u pogonu „Podzemna eksploatacija uglja“ ukupno 146, po 32 povrede desile su se na pogonu „Površinska eksploatacija uglja“ i „Separacija“, 15 povreda u pogonu „Željeznički transport“, dok su se po 2 povrede desile u OJ „Standard i usluge“ i „Direkcija“.

U odnosu na 2016. godinu broj povreda povećan je za 1, ali je došlo do značajnog smanjenja izgubljenih radnih dana na osnovu povreda. Za 229 povreda izgubljeno je ukupno 5.870 radnih dana, dok je u 2016. godini za 228 povreda izgubljeno duplo više nadnica, odnosno 10.124 radnih dana. Najčešćim uzrokom povređivanja pokazala se nepažnja zaposlenika, ukupno 209 povreda.

Rađeni su i godišnji periodični sistematski pregledi kojima je podvrgnut 1.071 radnik, od čega je njih 15 ocijenjeno nesposobnim za obavljanje poslova na kojima su raspoređeni.

U toku prošle godine redovno su vršeni pregledi i kontrola sprovođenja propisanih mjera iz oblasti zaštite na radu, protivpožarne zaštite, zaštite životne i radne sredine, kao i kontrola tehničke dokumentacije u svim organizacionim jedinicama Rudnika. Navedeno je da su radovi na pogonima Rudnika izvođeni u skladu sa odobrenom projektnom dokumentacijom, te godišnjim i operativnim planovima rada.

Neizostavno je bilo i mišljenje federalnih rudarskih inspektora, koji su tokom 2017. godine redovno vršili kontrolu i nadzor rada u Rudniku, te davali određene primjedbe koje su u navedenom roku i otklonjene. Kontrolu su vršili i inspektori za nadzor agencija i unutrašnjih službi za zaštitu ljudi i imovine i zaštitu od požara, koji su naveli da u posmatranom periodu nije bilo nikakvih primjedbi na rad u Rudniku.

U izvještajnom periodu dogodilo se i 28 početnih požara, koji su zahvaljujući ispravnosti protivpožarnih aparata i obučenosti radnika u kratkom roku lokalizovani bez veće materijalne štete.



PODZEMNA EKSPLOATACIJA UGLJA

KRAJ GODINE U ZNAKU MAKSIMALNE PROIZVODNJE JAMSKOG UGLJA

Već godinama unazad u pogonu „Podzemna eksploatacija uglja“ intenzivno se radi na povećanju i pospješivanju proizvodnje uglja, te humanijem i produktivnijem načinu izrade pripremnih prostorija. Konstantnim ulaganjem u mehanizaciju i modernizaciju jame proizvodnja uglja i izrada jamskih prostorija od 2012. godine do danas neprekidno je rasla. U 2017. godini dostignuta je maksimalna proizvodnja od 508.316 tona uglja.

Razlog tome je skoro potpuno uvođenje mehanizovanog načina otkopavanja uglja i izrade pripremnih prostorija koje je započelo 2013. godine, kada je nabavljeno i u rad pušteno široko mehanizovano čelo. Do tada se eksploatacija uglja vršila klasičnom širokočelnom otkopnom metodom sa miniranjem i zarušavanjem krovine uz upotrebu pojedinačnih frikcionih ili hidrauličnih stupaca i polumehanizovanim utovarom uglja.

Primjenom nabavljene opreme za mehanizovano otkopavanje proizvodnja uglja se iz godine u godinu znatno povećavala čemu svjedoče i zabilježeni rezultati. Tako je u 2012. godini proizvodnja jamskog uglja iznosila 207.528,40 tona, u 2013. godini 345.364,20 tona, u 2014. godini 368.300 tona, u 2015. godini 459.320 tona, a u 2016. godini 456.080 tona, te pomenuta maksimalna proizvodnja uglja u 2017. godini u iznosu od 508.316 tona.



U decembru 2017. godine zabilježen je rekord i kada je u pitanju mjesečno napredovanje otkopne fronte mehanizovanog širokog čela u iznosu od 95 metara. Razlika je jasno vidljiva prelaskom sa polumehanizovanog na mehanizovani način rada, jer se u vremenu korištenja polumehanizovanog načina otkopavanja napredovalo tek od pet do dvadeset metara.

Zbog brže dinamike pri mehanizovanom otkopavanju bilo je neophodno ubrzati i dinamiku pripremanja novih otkopnih polja. Do februara 2012. godine pripremanje se radilo isključivo polumehanizovanim načinom rada. Zbog potrebe smanjenja vremena i unaprijeđenja izrade pripremnih prostorija, te humanizacije rada, menadžment Rudnika nabavio je dva kombajna za izradu jamskih prostorija tipa AM-50z-w.

Nabavljeni kombajni osim što su obezbijedili bržu izradu jamskih prostorija, napravili su uštedu u potrošnji repromaterijala, te povećali sigurnost na radu. Tako se napredovanje pri korištenju mehanizovanog otkopavanja povećalo sa 80 metara mjesečno na 200 metara, koliko je iznosilo u 2017. godini, a ujedno je i profil prostorija koje se izrađuju mehanizovanim kombajnom duplo veći.



NOVA PRAKSA PRI RJEŠAVANJU ZAHTJEVA ZA OCJENU RADNE SPOSOBNOSTI

Dosadašnji statistički podaci pokazuju da u našem kolektivu postoji veliki broj invalida rada II kategorije velikim dijelom zbog nedovoljne informisanosti Instituta za medicinsko vještačenje zdravstvenog stanja u Tuzli o opisu poslova i radnih zadataka na pojedinim radnim mjestima.

Ovu neinformisanost pojedini radnici vješto su koristili i često neosnovano postajali pripadnici ove kategorije, na taj način ostvarujući promjenu radnog mjesta.

S druge strane jedan dio radnika koji nije pribjegavao ovoj vrsti manipulacije, bez obzira na zdravstveno stanje, nailazio je na negativno rješenje zahtjeva.

U cilju zaštite radnika čije je zdravstveno stanje uistinu narušeno, kao i u cilju izbjegavanja fiktivne invalidnosti, u rješavanju zahtjeva za ocjenu radne sposobnosti uvedena je druga praksa.

Naime, kada zaposlenik podnese zahtjev za ocjenu radne sposobnosti, prilikom rješavanja istog kod Instituta za medicinsko vještačenje prisustvuje

tehnički rukovodilac OJ Društva u kojoj je podnosilac zahtjeva zaposlen, zatim predstavnik Službe zaštine na radu i predstavnik Službe socijalnih poslova. Njihov zadatak je upoznati predstavnike Instituta sa opisom radnog mjesta sa kojeg podnosioc zahtjeva dolazi, kao i sa opisima radnih mjesta na koje bi radnik mogao biti raspoređen u odnosu na stvarno zdravstveno stanje.

Ova praksa pokazala se ispravnom jer je u posljednje vrijeme smanjen broj fiktivnih invalida II kategorije invalidnosti a ubrzan proces rasporeda radnika sa promijenjenom radnom sposobnošću na odgovarajuće radno mjesto putem Stručnog tima osnovanog u našem kolektivu.

Prilikom rasporeda na novo radno mjesto Stručnom timu prisustvuje i ordinirajući ljekar koji je najbolje informisan o zdravstvenom stanju radnika, te o sposobnostima za obavljanje ponuđenog radnog mjesta u odnosu na opise istog.



NOVE INVESTICIJE NA „SEPARACIJI“

ZAVRŠENA UGRADNJA KRANOVA



Krajem prošle godine u organizacionu jedinicu „Separacija“ kao dio investicionog procesa pristigla su dva nosiva kрана namijenjena za dizanje i spuštanje tereta pri radu na popravkama određenih postrojenja. Nosivost kрана je 10 i 5 tona, a u njihovu nabavku investirano je oko 250.000 KM.

Cilj ugradnje kрана nosivosti 10 tona je olakšavanje poslova na vibracionim sitima 207 i 231 koji su u liniji proizvodnje i bez kojih tehnološki proces ne bi bilo moguće organizovati. Ugradnjom je postignuta brža

zamjena i popravka sita, kao i jednostavniji posao radnicima zaduženim na ovim poslovima.

Kran nosivosti 5 tona lociran je iznad trakastog transportera 145, koji će u narednom periodu obezbijediti bržu zamjenu svih dijelova i osigurati da se do sada poslovi rađeni sa ručnim dizalicama obavljaju znatno jednostavnije i kvalitetnije.

- Kranovi su pokrili ona postrojenja na kojima se rade teški i specifični radovi koji su ranije zahtijevali izuzetan napor i vrijeme. Njihova ugradnja obezbijedila je olakšanje poslova i doprinijela sigurnijem načinu rada što je i osnovni cilj. Ovo su investicije koje ne iziskuju velike finansijske troškove, ali su itekako produktivne i samim tim od velikog značaja. - kazao je Salko Gutić, tehnički rukovodilac Separacije.

U investicione planove za 2018. godinu kada je u pitanju ovaj pogon ušla je i nabavka mašine taložnice za krupne klase za koju je već pokrenuta procedura, pa je realno očekivati da se nabavka realizuje u toku godine. Također, planirana je i nabavka sita na suhom odsijavanju, centrifugalne pumpe, transformatora, kolske vage, glasnogovornog sistema, te video nadzora. Vrijednost investicija na "Separaciji" za ovu godinu trebala bi iznositi oko 6,5 miliona KM, što će biti sasvim dovoljno da se omogući nesmetano funkcionisanje pogona.

Ono što je u prošloj godini ometalo funkcionisanje pogona i izdvojilo se kao poseban problem jesu drobilica postrojenja koja su bila uzrok skoro 30% zastoja na „Separaciji“. Zbog zastarjelosti dijelova hidrauličnog pogona na četverolančanim grabuljastim transporterima, otežane nabavke rezervnih dijelova i teškog održavanja tokom prošle godine pristupilo se rekonstrukciji i izbacivanju hidraulike, te ubacivanju asinkronih elektromotora sa frekventnim pretvaračima na jednoj drobilici, a tokom mjeseca marta tekuće godine i na drugoj drobilici. Za ugradnju elektromotora na dvije drobilice ukupno je utrošeno oko 100.000 KM.

- Proces rada drobilica nakon rekonstrukcije dosta je pojednostavljen, a kvarova za sada skoro da i nema, stvorene su velike uštede i dobijen jednostavniji sistem kojim je lakše upravljati i otklanjati eventualne probleme. – kaže Muharem Memagić, tehnički rukovodilac elektro održavanja.



Nedostatak duvaljki koji je u ranijem periodu u više navrata otežavao rad na „Separaciji“ riješen je nabavkom novih, tako da u pogonu trenutno ima pet duvaljki, odnosno dvije duvaljke u radu, dvije u rezervi, te jedna nova duvaljka u magacinu. Dobra situacija je i po pitanju pumpi, koje su također prošle godine pravile određene zastoje. Može se reći da je nabavljen dovoljan broj svih potrebnih dijelova za nesmetano funkcionisanje sistema.



Prva polovina tekuće godine, kada je u pitanju „Separacija“, bazirana je na popravkama, zamjenama i pripremanju postrojenja u cilju neometanog rada u drugom dijelu godine kada je potražnja za ugljem znatno veća.



„BaUM“ OTVARA VRATA BANOVIĆKOJ OMLADINI

NOVE PROSTORIJE UDRUŽENJA U ZGRADI „SAMAČKA“



Novonastalo udruženje mladih „BaUM“ iz Banovića jedan je od dokaza da pozitivne ideje koje zažive među mladima uvijek nađu način da budu realizovane. U namjeri da svojim djelovanjem doprinesu lokalnoj zajednici, grupa banovićke omladine zvanično je u avgustu prošle godine osnovala udruženje koje ima za cilj okupljanje i socijalizaciju mladih.

Udruženje aktivno saraduje sa svjetskom organizacijom World Vision, a veliki doprinos u realizaciji njihovih ciljeva ima Općina Banovići koja im je i ustupila prostorije u zgradi „Samačka“. Trideset

petero mladih ljudi u volonterskoj akciji prostorije je očistilo i osposobilo za rad i aktivnosti planirane u narednom periodu.

Zahvalnost za doprinos onima koji su prepoznali vrijednost osnivanja Udruženja iskazala je Vildana Dezić, sekretar BaUM-a.

- Potreba osnivanja Udruženja pokazala se opravdanom jer već na samom početku okuplja oko tridesetak članova iz različitih dijelova općine Banovići, u dobi od 15 do 30 godina. Svi imamo isti cilj, poticanje razvoja društvenog aktivizma mladih, te poboljšanje kvalitete života i društvene povezanosti. – kazala je Vildana.

„BaUM“ organizacija ima velike planove. U budućnosti će raditi sa omladinom i djecom, te sprovoditi razne edukacije, seminare, zajedničke kurseve, radionice i sekcije. Kroz projekat je planirano obezbijediti puno radno vrijeme i produženi boravak za djecu školskog uzrasta kao i program za djecu sa posebnim potrebama.

Tim ljudi sada zvanično okupljen u Udruženje i prije samog osnivanja organizovao je projekat pod nazivom „Ljetno kino na otvorenom 2017“, koji je imao za cilj okupiti što više mladih ljudi na otvorenom prostoru i ponuditi sasvim drugačiji kulturno – zabavni sadržaj. Prisutni su imali priliku uživati u besplatnom filmu, kolicama i osvježenju.

Prema najavama ovakvih projekata u budućnosti biće mnogo više. Vrata ovog udruženja otvorena su svima koji žele da rade na napretku i razvoju položaja mladih ovog grada.



ŽKK RMU „BANOVIĆI“

BANOVIĆKE KOŠARKAŠICE U POHODU NA TITULU PRVAKA BiH I DRUGU KRUNU OVE SEZONE



Ženski košarkaški klub RMU „Banovići“ prvi put u historiji osvajač je Kup – a BiH. Na domaćem parketu u prepunoj dvorani, na krilima sjajne Danire Musić ostvarile su pobjedu protiv ekipe Play Off-a iz Sarajeva rezultatom 71:65 i tako stigle do prvog državnog trofeja.

- Još uvijek je teško shvatiti da smo prvaci Kup-a BiH. Ovo je bila najvažnija utakmica do sada, dale smo sve od sebe i opravdale ulogu favorita. Sa talentom koji ekipa posjeduje, željom i voljom koju nosimo u sebi, definitivno idemo i na osvajanje titule prvaka BiH. Cijele sezone smo maksimalno radile i sa pravom se možemo nadati najboljem ishodu. Želim se zahvaliti prije svega navijačima koji su uz nas u svakoj utakmici, našem bivšem kapitenu Jasni Sliško koja nas je na putu ka vrhu pratila u stopu, treneru Goranu koji je od samog početka vjerovao u nas i predsjedniku kluba Zijadu Bečiću. – kazala je Danira Musić.

Danira je proglašena igračicom utakmice ali, kako kaže, u ovakvim situacijama je to manje bitno. Košarka je kolektivni sport u kojem pojedinac ne može postići mnogo ukoliko nije u dobroj interakciji sa drugim igračima. Ne krije zadovoljstvo što je dio generacije kod koje je volja, napredak i entuzijizam na visokom nivou, ekipe koja je željna uspjeha.

Sa posljednjim zvukom pištaljke 11. mart postao je historijski dan kako za klub, tako i za ovaj grad. Za crno – zelene, kako ih navijači vole nazvati, ovo je bila fenomenalna godina što zbog dobrih igara, što zbog činjenice da nisu imale nijedan poraz u sezoni.

Pod trenerskom palicom košarkaškog znalca Gorana Jurčenka djevojke su ostvarile zavidan scor od 20/20 što je rijetko ko očekivao, osim njih koje znaju koliko

su truda i znoja uložile da bi došle do ovog rezultata. Ovaj nevjerovatan scor vrednovao je i redakcijski kolegij Bhbasket-a koji je po prvi put dodijelio nagradu MVP-om regularnog dijela Lige BiH za žene za sezonu 2017/1018. Nagrada je otišla u ruke Emini Demirović koja je imala konstantnost u igri tokom cijele sezone, te osvojila najviše bodova u utrci za Trofej Bhbasket-a u ženskoj konkurenciji.

Pred ekipom je sada novi izazov, finalisti su prvenstva sa realnom šansom za drugu krunu i titulu prvaka BiH. Kao apsolutne pobjednice izašle su iz polufinalnih utakmica odigranih sa Orlovima iz Banja Luke i zaslužno se plasirale na finalni turnir, gdje ih ponovo čeka ekipa Play Off-a iz Sarajeva.

Rudnik „Banovići“ kao dugogodišnji ponosni sponzor ovog kluba želi im mnogo uspjeha u narednom periodu i svakoj odigranoj utakmici. Djevojke SRETNO!



Vienna Insurance Group, čiji smo dio, vodeća je austrijska osiguravajuća grupacija u srednjoj i istočnoj Europi, s tradicijom poslovanja dugom 190 godina. Kombinacijom ekonomske snage, stručnosti i znanja, na tržište smo donijeli potvrđenu sigurnost i kvalitetu, što nam je osiguralo da budemo jedan od lidera u našoj zemlji.

Misija grupe i naše tvrtke je od početka bila stvaranje i razvijanje kulture osiguranja i pružanje usluge čija kvaliteta odgovara suvremenim svjetskim standardima poslovanja. Stoga razvijamo proizvode, koji su u skladu s konceptom europskog modernog osiguranja i prilagođavamo ih potrebama i uvjetima domaćeg tržišta, a s posebnim fokusom na životno osiguranje.

Wiener premium mix nudi najfleksibilniji program životnog osiguranja, kreiran za 21. stoljeće, koji pruža mogućnost osiguranja svim osobama bez obzira na godine starosti i zdravstveno stanje (14-75 godina).

Pružamo velike mogućnosti za ugovaranje životnih osiguranja. U skladu s tim izdvojili bi neke od pogodnosti koje postižete ugovaranjem police:

- veliku uštedu novca
- zaštitu sigurnosti porodice
- mogućnost kreiranja vlastitog privatnog penzionog fonda
- obezbjeđivanje sigurnosti prihoda čak i onda kada ih ne možemo obezbijediti radom

Pored štednje, ovaj program nudi i dodatne pogodnosti:

- Klijent sam bira osiguranu svotu
- Klijent sam bira dužinu trajanja osiguranja
- Klijent sam bira visinu uplate
- Klijent sam bira pokrivač dopunskih osiguranja
- Klijent sam bira između 6 programa osiguranja od nezgode
- Klijent sam bira visinu osigurane svote za slučaj nastanka težih bolesti
- Tijekom trajanja osiguranja moguće je mijenjati osigurane svote, visinu uplate, visinu pokrivača za nezgodu.

Bez obzira na dužinu trajanja osiguranja, za sve klijente koji se odluče za ovaj proizvod, Wiener osiguranje poklanja posljednju godinu gratis.

„Siguran plan“ štednje:

Siguran plan je proizvod koji za cilj ima da korisnicima omogući ulaganja na kraći rok uz mogućnost životnog osiguranja, te uz mogućnost da značajno uvećaju uložena sredstva. Ima karakteristike oročenja uz povoljnu fiksnu i varijabilnu dobit. Mogućnost dodatnog ugovaranja osiguranja od nesretnog slučaja. Životno osiguranje kako bi se osigurala budućnost porodice.



Šta je Siguran plan?

Osnovni uslovi?

Jednokratna uplata premije (kao i kod oročenja), za osobe od 0 do 70 godina starosti uz minimalni iznos premije 1000,00 EUR. Ugovor se zaključuje na period od najmanje 3 godine

Dodatne prednosti modela ulaganja „Siguran Plan“

- Isplativ i konkurentan vid štednje na finansijskom tržištu
- Sigurno ulaganje uz bonus osiguravajuće pokrivače
- Fleksibilnost kod zaključivanja ugovora

S obzirom na fleksibilnost gore navedenih programa, za svakog klijenta pravimo posebnu ponudu.

Za sve informacije i dodatne upite, stojimo Vam na raspolaganju.

WIENER OSIGURANJE

VIENA INSURANCE GROUP

Prve inženjerske brigade bb, Tuzla

Tel. +387 35 249 131

Fax + 387 35 249 132

Mob. 063 364 328



RUDAR informativna novina radnika
RMU "Banovići" d.d. Banovići

www.rmub.ba

Uređuje Redakcioni odbor:

Samir Numanović, predsjednik
Amela Kantić, urednica
Melisa Čaušević, novinar- saradnik
Fertik Glibanović
Salko Gutić
Šehval Lapandić

DTP i štampa: "OFF SET" Tuzla

Riješenjem Republičkog komiteta
za informacije broj 04-651-537/77
od 6.9.1977.

List je uveden u Registar štampe R BiH.

E-mail: kontakt@rmub.ba
nadzorni.odbor@rmub.ba